

PÄRNU SÜTEVAKA HUMANITAARGÜMNAASIUM

Pedagoogide vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord

Kehtestatud Pärnu Sütevaka Humanitaargümnaasiumi nõukogu otsusega 29.01.2013

Kord kehtestatakse „Põhikooli- ja gümnaasiumi“ seaduse §75 lõike 5 alusel.

ÜLDSÄTTED

§ 1. Korra reguleerimisala

Korraga kehtestatakse Pärnu Sütevaka Humanitaargümnaasiumi pedagoogide vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord.

KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE JA AVALDUSTE ESITAMINE

§ 2. Konkursi väljakuulutamine

(1) Avaliku konkursi Pärnu Sütevaka Humanitaargümnaasiumi vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja direktor.

(2) Konkurs kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba ning informatsioon vaba ametikoha kohta on kantud EHISesse.

§ 3. Konkursiteade

(1) Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse vastav teade kooli veebilehel. Vajadusel avaldatakse konkursiteade kohalikus ja/või üleriigilises väljaandes. Direktor võib kandidaatide leidmiseks kasutada ka tööotsinguportaale ja enda äranägemise järgi teisi töökuulutusi avaldavaid väljaandeid.

§ 4. Konkursil osalemine

(1) Konkursil osalemiseks esitab kandidaat Pärnu Sütevaka Humanitaargümnaasiumi direktorile kirjaliku avalduse ja CV (*curriculum vitae*)

(2) Kandidaatide esitatud dokumendid registreerib kooli sekretär, kes edastab need hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajale järgneval tööpäeval direktorile.

(3) Kandidaadil on õigus saada lisateavet direktorilt vaba ametikoha ja kooli kohta.

KANDIDAADI HINDAMINE

§ 5. Kandidaatide hindamine

(1) Laekunud avalduste põhjal valitakse kandidaadid, kes kutsutakse vestlusele kahe nädala jooksul pärast avalduste laekumise tähtaja möödumist.

(2) Vestluse aeg ja koht tehakse kandidaadile teatavaks hiljemalt kolm tööpäeva enne vestluse toimumist.

(3) Vestlusest võtavad lisaks direktorile osa õppealajuhataja ja psühholoog.

DIREKTORI OTSUS

§ 6. Ametikohale valimine

(1) Direktor teeb otsuse ametikohale valimise kohta.

(2) Direktor teavitab kandidaati tema suhtes vastuvõetud otsusest kirjalikult või suuliselt hiljemalt 10 päeva jooksul pärast otsuse tegemist.

§ 7. Avalduste esitamise tähtaja pikendamine

Direktor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

§ 8. Pakkumuse saanud kandidaadi loobumine tööle asumisest

Pakkumuse saanud kandidaadi tööle asumisest loobumisel tehakse ettepanek järgmisele kandidaadile või loetakse konkurss luhtunuks.

§ 9. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine

(1) Konkurss loetakse luhtunuks, kui:

- 1) ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtajaks nõuetekohaseid dokumente;
- 2) ühegi kandidaadiga ei sõlmita töölepingut.

(2) Konkursi luhtumisel kuulutab direktor hiljemalt kahe kuu möödumisel käesoleva paragrahvi lõikes 1 toodud asjaolu ilmnenemisest uue konkursi.

(3) Kui pedagoogi vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita „Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse“ § 75 lg 2 ja 3 kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu tähtajaga kuni üks aasta isikuga, kellel on vähemalt keskharidus.

§ 10. Otsuse vaidlustamine

Kandidaadil on õigus otsus vaidlustada 10 päeva jooksul pärast otsuse teadasaamist.